

**UCHWAŁA NR / /19
RADY GMINY ŁOMŻA
z dnia marca 2019 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w
szkołach prowadzonych przez Gminę Łomża**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432 i 2500) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Łomża uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do uchwały Nr III/16/18 Rady Gminy Łomża z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łomża (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 5154) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwe opracowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem możliwości pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego ;
- 4) dbałość o infrastrukturę szkoły i estetykę terenu szkolnego;
- 5) właściwe organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu uczniów i nauczycieli w szkole oraz podczas zajęć organizowanych przez szkołę poza obiektami szkolnymi;
- 6) kształtowanie dobrej atmosfery pracy , systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli oraz motywowanie ich do doskonalenia zawodowego;
- 7) przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i organu nadzoru pedagogicznego ;
- 8) właściwa współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej oraz promocja szkoły na zewnątrz.”

2) § 11 otrzymuje brzmienie:

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin .

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie za dany miesiąc, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia określoną w ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca

się na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łomża.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Uzasadnienie

W związku z uwagami Podlaskiego Kuratora Oświaty i Wydziału Nadzoru Prawnego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku dotyczącymi uchwały NR III/16/18 Rady Gminy Łomża z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łomża konieczne jest podjęcie uchwały zmieniającej przedmiotową uchwałę. Uwzględniając uwagi dotyczące zapisów § 5 regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały należało uznać, że znajdują się w nim zapisy co do których istnieją wątpliwości dotyczące podstawy prawnej ich wprowadzenia w związku z powtórzeniem istniejących już sformułowań ustawowych. W związku z tym mogą być w przyszłości kwestionowane przez nadzór prawny Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego lub osoby, których one dotyczą. Ponadto w § 11 regulaminu brakuje jednoznacznego określenia sposobu wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw nauczycieli i zgodnie z dyspozycją art. 30 ust.6 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) należy to uregulować.

Biorąc pod uwagę powyższe niezbędne jest podjęcie nowej uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łomża.