

**KOMISJA
REWIZYJNA RADY GMINY ŁOMŻA**

W związku z kontrolą przeprowadzoną przez Komisję Rewizyjną pod przewodnictwem Pana Mirosława Lipieńskiego w dniu 17 marca 2008 roku pragnę ustosunkować się do przedstawionych stwierdzeń i wniosków zawartych w protokole.

1. Odnośnie stwierdzenia „wynagrodzenia są dosyć wysokie”, potwierdzam, że są zgodne z rozporządzeniem Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury, prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury /Dz. U. z 1999 r. Nr 45, poz. 446 z póź. zm. Wynagrodzenia uzależnione są od stażu pracy i wykształcenia pracowników. Pragnę nadmienić, że pracownicy bibliotek Gminy Łomża posiadają długoletni staż pracy w zawodzie bibliotekarza oraz mają wysokie kwalifikacje zawodowe. Szerszą charakterystykę i analizę wynagrodzeń bibliotekarzy przedstawia **załącznik nr1**.
2. Miłe i budujące jest stwierdzenie Szanownej Komisji, że „gospodarowanie środkami pochodzącymi z budżetu gminy poza wynagrodzeniami odbywa się w sposób prawidłowy i niebudzący zastrzeżeń pod kątem celowości i gospodarności”. Śmiało można wyciągnąć wnioski, że trafnie zainwestowane pieniądze pozwoliły na:
 - pozyskanie przestrzennych lokali,
 - wyposażenie w nowe, funkcjonalne meble biblioteczne,
 - zakup nowoczesnego sprzętu elektronicznego (komputery, drukarki, faksy,

ksera),

- bieżący zakup nowości bibliotecznych (dotacja z Ministerstwa Kultury na zakup księgozbioru),
- pozyskanie z Urzędu Pracy pracowników na etat pomoc bibliotekarza,
- inicjatywę samych bibliotekarzy, którzy widząc potrzeby środowiska postanowili zmierzyć się z wielkim wyzwaniem, jakim jest komputeryzacja bibliotek,
- organizowanie konkursów o szerokiej tematyce na szczeblu gminnym i powiatowym,
- organizowanie konferencji o zasięgu wojewódzkim.

Wszystkie te czynniki miały wpływ na fakt, że Biblioteka Gminy Łomża jest najlepszą biblioteką w powiecie łomżyńskim i zajmuje czołowe miejsce w województwie, a tym samym promuje Gminę w środowisku lokalnym i wojewódzkim. Bardziej obrazowo przedstawia tę sytuację część 2 **załącznika nr 2**.

3. W odpowiedzi na wniosek dotyczący „ograniczenia liczby etatów”, z całym przekonaniem zaprzeczam, że jest to niemożliwe ponieważ:

- ogranicza to dostęp do biblioteki,
- przerwie proces komputeryzacji bibliotek,
- ogranicza czytelnikowi ilość czasu korzystania z czytelni (internetu) i in.,
- ogranicza kontakt bibliotekarza z czytelnikiem,
- ogranicza możliwość prowadzenia działalności kulturalnej i oświatowej,
- nie pozwala bibliotece spełniać zadań statutowych instytucji kultury.

Na ten temat więcej informacji dostarcza część 1 **załącznika nr 2**.

4. Wniosek komisji dotyczący „przystosowania godzin pracy do potrzeb mieszkańców” uznałam za elastyczny, uwzględniający potrzeby czytelnika dorosłego i dziecięcego oraz dostosowanie się naszych bibliotek do potrzeb szkół. Zapewniam, że ten wniosek jeszcze raz zostanie przeanalizowany przez

pracowników biblioteki w najbliższym czasie. Zostaną też przeprowadzone badania w tym kierunku, aby godziny otwarcia bibliotek jak najlepiej dostosować do potrzeb środowiska.

5. Uważam, że wniosek dotyczący „łączenia bibliotek ze szkołami w celu osiągnięcia minimalizacji wydatków na utrzymanie budynków” jest niesłuszny, jego realizacja nie powinna mieć miejsca, gdyż zabrania tego ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. o zmianie ustawy o bibliotekach (Dz. U. Nr 129, póź. 1440). Do art. 13 ustawy o bibliotekach dodano ust.7, która brzmi: „Biblioteki Publiczne nie mogą być łączone z innymi instytucjami oraz z bibliotekami szkolnymi i pedagogicznymi”. Więcej informacji na ten temat przedstawia część 2 załącznika nr 2.

Moim zdaniem nasze biblioteki trzeba wykorzystać praktyczniej dla potrzeb środowiska poprzez:

- organizowanie programów walki z przestępczością i narkomanią,
- kulturalne zagospodarowanie wolnego czasu młodzieży (wieczorki poezji, większa ilość konkursów o różnej tematyce, warsztaty recytatorskie, biblioterapia, itp.). Jednak wiąże się to z możliwością nawiązania kontaktu z Urzędem Pracy w celu pozyskania dodatkowych kompetentnych osób, aby była umożliwić realizacji przykładowych zadań kulturalnych. Wówczas każdy mieszkaniec naszej Gminy miałby zapewniony dostęp do kultury lokalnej, która jest podstawowym ogniwem kultury narodowej. Chciałabym podkreślić, że nasze placówki biblioteczne stanowią dobrą bazę do realizowania zadań kulturalnych. Nie wątpię w to, że nasze wspólne dążenia dla dobra mieszkańców Naszej Gminy będą zauważalne i przyniosą satysfakcję pracownikom bibliotek, nauczycielom, radnym, Panu Wójtowi oraz wszystkim pracownikom Urzędu Gminy.

6. Ostatni wniosek dotyczy „przygotowania sprawozdań w sposób szczegółowy, czytelny, jasny i dokładny w celu umożliwienia precyzyjnej analizy”. Moim zdaniem sprawozdania te były czytelne, nie spotkałam pisma instytucji kultury, które byłoby bardziej dokładne niż przedstawione sprawozdanie Biblioteki Publicznej Gminy Łomża. Dołożę wszelkich starań, aby szczegółowość i czytelność sprawozdań biblioteki spełniała wszelkie oczekiwania.

Chcę też nadmienić, że jestem gotowa osobiście wyjaśnić każdą sytuację związaną z działalnością biblioteki, która budzi wszelkie wątpliwości.

Z wyrazami szacunku

Dyrektor

Wiesława Kłosińska

Załącznik:

Nr 1. – Charakterystyka wynagrodzeń bibliotekarzy z Gminy Łomża.

Nr 2. – Informacja o działalności bibliotekarzy cz.1

Nr 2. - Informacja o działalności bibliotekarzy cz. 2

Ney

Charakterystyka wynagrodzeń bibliotekarzy z Gminy Łomża

Wynagrodzenia pracowników Biblioteki Publicznej Gminy Łomża są oparte na zasadach zawartych w rozporządzeniu Ministra Kultury tzw. (ministerialne siatki płac). Nasi pracownicy nie osiągają maksymalnych stawek w grupach zaszeregowania. Nawet wynagrodzenia osób odchodzących na emeryturę nie osiągały największych stawek w grupach zaszeregowania.

W Bibliotece Gminnej zatrudnionych jest 5 pracowników:

- 1 pracownik, który ma wkrótce objąć stanowisko młodszego bibliotekarza, w obecnej chwili jego wynagrodzenie podstawowe wynosi 1126zł. (staż pracy w bibliotece - 1 miesiąc).
- 1 pracownik „starszy bibliotekarz” - XIV grupa zaszeregowania otrzymuje wynagrodzenie 2100zł. (26 lat pracy w zawodzie), przy czym maksymalne wynagrodzenie w tej grupie wynosi 2300zł.
- 2 pracowników zajmuje stanowisko kustosza – XV grupa zaszeregowania, otrzymują wynagrodzenie 2150zł. (ponadto 20 lat pracy w zawodzie), maksymalne wynagrodzenie w tej grupie zaszeregowania wynosi 2400zł.
- 1 pracownik „starszy kustosz” - XVIII grupa zaszeregowania otrzymuje wynagrodzenie 2700zł. (24 lata pracy w zawodzie), przy czym maksymalne wynagrodzenie w tej grupie zaszeregowania wynosi 2900zł. Nadmieniam, że jest to wynagrodzenie Dyrektora Biblioteki, dla którego przedział płacowy przewiduje zwiększenie wynagrodzenia do 3600zł. Ponadto dyrektor otrzymuje dodatek funkcyjny tj. 100% podstawowego wynagrodzenia pracowników według tabeli wynagrodzenia pracowników kultury, a według tejże tabeli dodatek funkcyjny może wynosić 150% podstawowego wynagrodzenia.

Przy omawianiu wynagrodzeń pracowników, należy podkreślić, że obowiązująca siatka wynagrodzeń pracowników kultury, została opracowana przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w 2004 r., kiedy minimalne

wynagrodzenie wynosiło 700zł., a obecnie minimalne wynagrodzenie każdego pracownika wynosi 1126zł. Wszystkie wyżej podane wynagrodzenia, są wynagrodzeniami **zasadniczymi brutto**.

Chciałabym podkreślić, że pracownicy bibliotek ciągle muszą podnosić swoje kwalifikacje, aby sprostać zadaniom, jakie stawiane są przed współczesnym bibliotekarzem. Nasi pracownicy oprócz przygotowania zawodowego (bibliotekarskiego), mają przygotowanie pedagogiczne, tzn. że są również nauczycielami. W związku z tym, że pracują w bibliotekach publicznych, podlegają pod Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, a nie pod Ministra Oświaty, dlatego też jest to inna kategoria zaszeregowania, ale wymagania kwalifikacyjne są podobne.

Jestem bardzo rozczarowana postawą niektórych radnych. Takie lekceważące traktowanie naszej grupy zawodowej jest spychaniem w niebyt i bylejakość gminnej kultury i nie powinno być zaszczytem dla Rady Gminy.

Mam nadzieję, że 50-letnia praca wszystkich bibliotekarzy Gminy Łomża i wsparcie finansowe władz gminnych nie zostaną zniszczone przez obecną Radę Gminy. Pragnę podkreślić, że nie przynieśliśmy wstydu naszej Gminie, a swoją długoletnią i wytrwałą pracą doprowadziliśmy do tego, że nasza Biblioteka jest najlepsza w powiecie i zajmuje czołowe miejsce w województwie podlaskim.

Było to wielokrotnie podkreślane przez Starostę Łomżyńskiego i Książnicę Podlaską w obecności Sekretarza Gminy Łomża i Przewodniczącej Gminnej Komisji Kultury na grudniowej konferencji pt. „Rola biblioteki w wychowaniu młodego pokolenia”.

Mam nadzieję, że przedstawiona sytuacja płacowa bibliotekarzy przekona Radnych Naszej gminy, że nie są to wysokie stawki wynagrodzeniowe. Wyrażam też nadzieję, że Szanowni Radni zechcą zapoznać się z pracą naszych placówek, zaszczytą swoją obecnością liczne imprezy kulturalne, które są organizowane przez bibliotekarzy i zrozumieją nieocenioną rolę, jaką spełniają

biblioteki w krzewieniu kultury i rozwoju każdego człowieka, niezależnie od poziomu wykształcenia. Nie muszę przekonywać o tym, że współczesna praca bibliotekarzy nie kończy się na wypożyczeniu książki. Wychowując młode pokolenie wychowujemy przyszłych pracowników naszej gminy. Jeżeli nie zadbamy o ich rozwój kulturalny, będziemy winni zaprzepaszczenia talentów wielu młodych ludzi, których umiejętności w przyszłości będą tworzyły życie naszej gminy. Pieniądze przeznaczone na kulturę nigdy nie są pieniędzmi straconymi. Wierzę głęboko, że gmina będzie nadal kontynuować z bibliotekami i wspólnymi siłami będziemy służyć naszemu gminnemu społeczeństwu.

DYREKTOR
Biblioteki
J. M. .

II Informacja z działalności bibliotekarzy . cz. II.

Zgodnie z zakresem czynności należących do obowiązków bibliotekarzy należy m.in. gromadzenie , opracowywanie i udostępnianie zbiorów bibliotecznych.

Każdy dzień pracy rozpoczynamy włączeniem kart czytelników do kartoteki a jest ich średnio ok. 21 dziennie i 63 kart książek – bo tyle jest wypożyczeń.

Na bieżąco obsługujemy czytelników w danym dniu (tj. odpisanie z kart czytelników przyniesionych książek, włączenie tych książek na półki oraz pomoc w wyborze nowych wypożyczeń).

Do naszych obowiązków należy obsługa czytelników. Średnio z czytelników korzysta 5,5 osób dziennie. Są to wizyty w celu uzyskania konkretnych informacji (wykorzystanie księgozbioru podręcznego czy też internetu). Informacje mogą być przekazywane drogą telefoniczną- wtedy każdy z bibliotekarzy przygotowuje sam informacje na dany temat.

Odwiedziny w czytelnicy dotyczą również wykorzystania czasopism. Są one udostępniane czytelnikowi na miejscu lub wypożyczana na zewnątrz. Średnio dziennie wykorzystanych jest ok. 10 czasopism i 8 zbiorów specjalnych (płyty CD i kasety VHS).

Zajmujemy się również opracowywaniem nowozakupionych zbiorów bibliotecznych (książki, kasety VHS oraz płyty CD/DVD). Zakupione książki wpisujemy do księgi inwentarzowej księgozbioru lub księgi inwentarzowej zbiorów specjalnych . Średnio opracowujemy 6-7 książek. Po wpisaniu książek każda z nich jest opieczętowana , ma naniesioną sygnaturę i kolejny numer inwentarzowy. Następnie zakładamy kartę książki, obkładamy w folię i wprowadzamy do bazy w komputerze. Wprowadzając książkę do komputera wpisujemy kolejno: nr inwentarza, sygnaturę, kod kreskowy, imię i nazwisko autora, tytuł książki, miejsce wydania, ilość stron, format, nr ISDN, serię , hasło przedmiotowe, UKD, oraz wiele innych informacji dotyczących każdej książki.

Każdą fakturę wpisujemy do księgi sumarycznej biblioteki z podziałem na poszczególne działy książek znajdujących się w bibliotece, kserujemy i przekazujemy do księgowości.

Zdarza się, że w bibliotece nie ma materiałów potrzebnych czytelnikowi . Wtedy bibliotekarz sprowadza książki z innej biblioteki w ramach wypożyczeń międzybibliotecznych.

W każdą środę wykonujemy prace wewnętrzne w bibliotece. W tym dniu opracowujemy regulaminy do konkursów, tworzymy dyplomy, zaproszenia. Organizujemy spotkania, na których analizujemy efekty pracy.

Do obowiązków każdego bibliotekarza należy wystrój wizualny biblioteki. Wykonujemy gazetki, wystawki, hasła, afisze aktualne do rocznic literackich, świąt okolicznościowych czy państwowych, przypadającym w danym okresie. Sporządzamy wystawki nowości (co w danym czasie nowego zakupiono).

Biblioteka prowadzi aktualną kartotekę wycinków z prasy regionalnej, dotyczącą naszego regionu. Prowadzimy również działalność kulturalno-oświatową z czytelnikami.

Z czytelnikiem najmłodszym odbywają się „wieczory baśni i bajek” – wtedy dzieci oglądają bajki lub głośno je czytają, a później malują ilustracje. Jest to stała forma pracy biblioteki. Ponadto organizujemy różne konkursy literackie i plastyczne o zasięgu lokalnym, gminnym a nawet powiatowym (np. Konkurs Recytatorski „Ojczyzna w Poezji”. Jest to już VI edycja tego konkursu).

Współpracujemy ze szkołami w organizowaniu wycieczek do biblioteki, spotkań autorskich.

Informacja została opracowana przez pracowników biblioteki.

DYREKTOR
Biblioteki Publicznej
[Signature]
mgr Wiesława Kubińska

cz. 2.

Gminna Biblioteka Publiczna w Podgórzu wraz z 4 ^{nowej} -filiami Bibliotecznymi w Konarzycach, Pniewie, Kupiskach i Wygodzie obsługuje około 10.000 mieszkańców. Na 1 placówkę średnio przypada 2 tys. mieszkańców. W bibliotekach zatrudnionych jest 5 pracowników, 1 pracownik na placówkę. Biblioteki udostępniają zbiory w godzinach dostosowanych zarówno dla czytelnika dziecięcego jak też dorosłego. Zmniejszenie czasu pracy ograniczy dostęp do zbiorów którejs z wyżej wymienionych grup.

W myśl obowiązujących przepisów tj. art. 10 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (Dz. U. Nr 97, póź. 539) w momencie łączenia, biblioteki mogły stanowić samodzielne jednostki organizacyjne albo wchodzić w skład innych jednostek. Jednakże, ustawą z dnia 27 lipca 2001 r. o zmianie ustawy o bibliotekach (Dz. U. Nr 129, póź. 1440) do art. 13 ustawy o bibliotekach dodano ust. 7 o brzmieniu „Biblioteki publiczne nie mogą być łączone z innymi instytucjami oraz z bibliotekami szkolnymi i pedagogicznymi”. Ponadto z art. 19 powyższej ustawy wynika, że gmina ma obowiązek zorganizować i prowadzić, co najmniej jedną gminną bibliotekę publiczną, wraz z odpowiednią liczbą filii i oddziałów oraz punktów bibliecznych.

Praktykowane w Polsce łączenie bibliotek, jak pokazuje doświadczenie, nie przynosi spodziewanych oszczędności finansowych, a niewątpliwie przyczynia się do obniżenia i tak już niskiego poziomu czytelnictwa. Systematycznie zmniejsza się dopływ nowych książek do bibliotek.

Na wskaźnik zakupu duży wpływ mają środki finansowe przekazywane od 4 lat przez Ministerstwo Kultury i Sztuki w ramach **Programu operacyjny „Promocja Czytelnictwa” Priorytet I „Rozwój księgozbiorów bibliotek.**

W przeciągu 4 lat Biblioteka w Podgórzu otrzymała w ramach tego programu 31705 zł, co pozwoliło wzbogacić bibliotekę w nowości wydawnicze. Otrzymane środki stanowiły około 25% środków organizatora na ten cel. W roku 2007 do bibliotek naszej gminy zakupiono 2772 wól. Bieżące wpływy stanowiły 1,8 książek na 1 czytelnika. Wysoki wskaźnik zakupu owocuje wzrostem czytelników. W roku sprawozdawczym w naszej gminie zarejestrowano 15,6 czytelników na 100 mieszkańców. Jest to wysoki wskaźnik w porównaniu ze wskaźnikiem wojewódzkim (14,1) i powiatowym (13,4). Wielu ludzi w dzisiejszej sytuacji społeczno-gospodarczej nie stać na korzystanie z dóbr kultury, w tym na zakup książek. A nawet i ci, którym powodzi się stosunkowo nieźle, nie są w stanie zgromadzić książek w takiej liczbie, która gwarantowałaby ich prawidłowy rozwój kulturalny. Rozwój nauki i techniki następuje w tempie niezwykle szybkim i aby nadążyć za nim, trzeba korzystać z fachowej literatury, którą można zgromadzić tylko w bibliotekach. Obniżanie roli bibliotek publicznych stanowi poważne zagrożenie dla kultury narodu, a przez to i dla jego żywotnych interesów.

Czytelnicy lubią przychodzić do naszych bibliotek. Na to wskazuje aktywność czytelników. W roku 2007 średnio jeden czytelnik wypożyczył 27,9 wól. Wskaźnik ten znacznie przewyższa wojewódzki (18,4) i powiatowy (23). W roku 2007 liczba wypożyczeń na 100 mieszkańców w województwie podlaskim wynosiła 259,2 wól, w powiecie łomżyńskim 308,5 wól. a w naszej gminie aż 435,9 wól.

Nasza praca nie polega tylko na udostępnianiu zbiorów do domu. Czytelnicy ze zbiorów bibliotecznych również korzystają na miejscu. Jak przedstawiało się udostępnianie prezencyjne w 2007 roku ilustruje poniższa tabela.

L.p	Gmina	Liczba miejsc dla czytelnika	Odwiedziny w czytelni	Liczba udzielonych informacji	Księgozbiór udost. na miejscu	Liczba udost. czasopism bieżących	Wykorzystanie 1 czasopisma bieżącego
1	Łomża(Podgórze)	113	7383	2610	3246	5247	138,1

Zmniejszenie obsady kadrowej wpłynęłoby negatywnie na rozwój czytelnictwa. Brak należytego nadzoru nad zbiorami bibliotecznymi, niedostateczny kontakt z czytelnikiem, zmniejszenie imprez upowszechniających czytelnictwo zwłaszcza dla najmłodszych użytkowników to podstawy do likwidacji dalszej sieci bibliotek.

Zwiększony zakres obowiązków i wymagań w związku z rozwojem nowych technologii powoduje, że pracownicy bibliotek muszą podejmować nowe *zadania* związane z komputerowym opracowaniem zbiorów, budową elektronicznego warsztatu informacyjno-bibliograficznego itp. Nasza biblioteka jest jedną z nielicznych w województwie podlaskim, która sprostała tym zadaniom. Wyposażyła biblioteki w sprzęt komputerowy, zakupiła program biblioteczny MAK i wprowadziła zbiory biblioteczne do tego programu. Jest to duże usprawnienie przy obsłudze naszych użytkowników. W roku 2007 udzieliliśmy 1380 informacji elektronicznych, zarejestrowaliśmy około 2000 odwiedzin użytkowników Internetu.

W obecnych czasach, gdy tak wiele czyni się dla budowy społeczeństwa informacyjnego, biblioteka powinna służyć sprawie upowszechniania kultury, w tym kultury czytelniczej, edukowania społeczności lokalnej, wspomagać inne placówki kulturalne i oświatowe. My tą rolę spełniamy. Organizujemy konkursy, spotkania, prelekcje, lekcje biblioteczne, wystawy okolicznościowe itp.

DYREKTOR
Biblioteki
Aneta