

2013-06-25 Nr 2  
do protokołu Zarządu  
Komisji Rewizyjnej  
z dn. 16 maja i Główna 2013

Łomża, dnia 25 czerwca 2013 r.

**URZĄD GMINY ŁOMŻA**  
18-400 ŁOMŻA  
ul. Marii Skłodowskiej Curie 1a  
tel. 216-52-63, tel.fax 216-52-64  
NIP 718-12-68-329

Piotr Kłys  
Przewodniczący  
Komisji Rewizyjnej  
Rady Gminy Łomża

W odpowiedzi na prośbę o podanie podstawy prawnej odmowy wglądu do szczegółów wynagrodzeń pełniących funkcje publiczne w Urzędzie Gminy Łomża informuję, że w zakresie kontroli komisji rewizyjnej nie mieszczą się sprawy dotyczące zakresu dóbr osobistych obywateli stanowiących tajemnicę służbową. Dotyczy to zwłaszcza osobistych wynagrodzeń pracowników.

Przetwarzanie danych pracownika bez zgody pracownika następuje w celu związanym ze stosunkiem pracy. Kodeks pracy w art. 94 pkt. 9a nakłada na pracodawcę obowiązek prowadzenia dokumentacji związanej z zatrudnieniem, a więc prowadzenie dokumentacji związanej z jego wynagrodzeniem oraz akt osobowych pracowników. Jeśli nie można wskazać żadnego przepisu prawnego zezwalającego na udostępnienie przez pracodawcę, dokumentacji pracowniczej innemu podmiotowi, to takie udostępnienie jeśli nastąpi narusza art. 26 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy o ochronie danych osobowych. Stanowi bowiem wykorzystanie danych niezgodnie z prawem i celem, dla którego zostały zebrane.

Ujawnianie informacji na temat wynagrodzenia poszczególnych pracowników osobom i podmiotom niepowołanym mogłoby prowadzić do naruszenia dóbr osobistych chronionych przez art. 23 i 24 Kodeksu cywilnego, a zwłaszcza chronionej konstytucyjnie sfery prywatności.

Lista płac jest zbiorem danych osobowych i podlega ochronie, co nie przeszkadza, aby Komisja miała dostęp do wszelkich danych statystycznych m. in. o średnich zarobkach w urzędzie lub instytucji. W sytuacji gdy uzyskana zostanie pisemna zgoda pracownika na ujawnienie jego zarobków, dyrekcja urzędu lub firmy może przekazać te dane zainteresowanej stronie informując pracownika, którego dane zostały przekazane o tym fakcie z informacją o zakresie tego udostępnienia, celu i podmiocie, któremu udostępniono dane.

Komisja rewizyjna bez przeszkód może otrzymać zbiorcze informacje o wysokości wynagrodzeń pracowników, jednak przekazana informacja nie może pozwolić na spersonalizowanie konkretnej osoby. Jeśli badanym przez komisję jest urząd samorządowy komisja rewizyjna bez przeszkód może uzyskać dane związane z wysokością uposażenia jej dyrektora we właściwej z zatrudnieniem dyrektora jednostce statutowej. Członkowie komisji rewizyjnej muszą jednak przestrzegać zasad związanych z ochroną danych osobowych i zakazów wynikających z ustawy z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych. Nie mogą np. upubliczniać (publikować) informacji na temat wynagrodzeń gdzie mogą np. znajdować się informacje o potrąceniach należności alimentacyjnych, komorniczych, itp. które to dane należące do sfery prywatności i intymności.

Zgodnie z tezą uchwały składu siedmiu sędziów Sądu Najwyższego - Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z dnia 16 lipca 1993r. „ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może stanowić naruszenie dobra osobistego w rozumieniu art. 23 i 24 kodeksu cywilnego”. Tym samym przekazanie danych dotyczących wysokości wynagrodzeń z uwagi na naruszenie dóbr osobistych pracownika, może spowodować odpowiedzialność odszkodowawczą ze strony dyrekcji firmy lub urzędu w sytuacji wystąpienia powództwa ze strony pracowników. Grozi za to grzywna lub kara ograniczenia wolności do lat 2.



Wszelkie kompetencje komisji rewizyjnej są ograniczone ze względu na ochronę danych osobowych wynikającą ze stosownej ustawy o ochronie danych osobowych jako lex specialis tego przypadku. Dlatego też komisja nie może domagać się dostępu do informacji dotyczących wynagrodzeń poszczególnych pracowników, z zastrzeżeniem jawności oświadczeń majątkowych osób wymienionych jako pełniących funkcje publiczne.

WÓJT  
*[Signature]*  
Nowakowski

Starymścin dnia 26.06.2013  
*[Signature]*



# Wynagrodzenia osób pełniących funkcje publiczne w Urzędzie Gminy Łomża w latach 2010-2012

| Pracownik                  | Inne dochody osiągnięte z tytułu zatrudnienia lub innej działalności zarobkowej lub zajęć, z podaniem kwot uzyskiwanych z każdego tytułu zgodnie ze złożonymi oświadczeniami majątkowymi* |  |   | Kategoria zaszerego-<br>wania                       | Rodzaje dodatków do wynagrodzenia zasadniczego       | Data ostatniej zmiany wynagrodzenia | Podstawa prawna  |
|----------------------------|---|--|---|---|--|-------------------------------------|--|
|                            | Rok 2010  | Rok 2011   | Rok 2012  |   |  |                                     |  |
| Jacek Nowakowski           | 136 432,74 zł – ze stosunku pracy   | 162 592,19 zł – ze stosunku pracy w tym nagroda jubileuszowa                   |   | Przepisy nie wymagają kategorii zaszerego-<br>wania | - funkcyjny<br>- specjalny<br>- za wieloletnią pracę | 10.12.2010 r.                       | Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.), Zarządzenia Nr 6/09 Wójta Gminy Łomża z dnia 15 maja 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Łomża, uchwała Nr 11/7/10 Rady Gminy Łomża z dnia 10 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łomża. |
| Barbara Sobczyńska - Wanke | 83 673,25 zł – z tytułu zatrudnienia  | 93 656,95 zł – z tytułu zatrudnienia   | 109 076,14 zł – z tytułu zatrudnienia, w tym nagroda jubileuszowa | XIX   | - funkcyjny<br>- za wieloletnią pracę                | 22.10.2012 r.                       |  |
| Zofia Brokowska            | 165 537,07 zł – ze stosunku pracy, emerytura, umowa o dzieło<br>W tym nagroda jubileuszowa  | 95 607,00 zł – z tytułu zatrudnienia   | 97 740,20 zł – z tytułu zatrudnienia                              | Przepisy nie wymagają kategorii zaszerego-<br>wania | - funkcyjny<br>- za wieloletnią pracę                | 22.10.2012 r.                       |  |
| Tomasz Walczuk             | 75 530,84 – z tytułu zatrudnienia,  | 79 191,49 zł – z tytułu zatrudnienia   | 85 303,84 zł – z tytułu zatrudnienia                              | XVII  | - funkcyjny<br>- za wieloletnią pracę                | 22.10.2012 r.                       |  |
| Helena Kiersztan           | 67 334,63 – z tytułu zatrudnienia   | 71 071,70 zł – z tytułu wynagrodzenia  | 71 707,00 zł – z tytułu zatrudnienia                              | XVIII   | - funkcyjny<br>- za wieloletnią pracę                | 22.10.2012 r.                       |  |
| Bożena Skarżyńska          | 36 740,47 – z tytułu wynagrodzenia  | 37 051,95 zł – z tytułu wynagrodzenia,<br>1 700,00 zł – z tytułu wynagrodzenia | 39 768,59 zł – z tytułu zatrudnienia                              | XIV   | - za wieloletnią pracę                               | 22.10.2012 r.                       |  |
| Jolanta Dobrzycka          | 30 957,84 zł – z tytułu zatrudnienia  | 38 222,66 zł – z tytułu zatrudnienia   | 42 716,55 zł – z tytułu zatrudnienia                              | XII   | - za wieloletnią pracę<br>- specjalny                | 22.10.2012 r.                       |  |
| Ewa Hermanowska            | 22 707,44 zł – z tytułu zatrudnienia  | 30 137,06 zł – z tytułu zatrudnienia   | 33 301,00 zł – z tytułu zatrudnienia                              | XII   | - za wieloletnią pracę                               | 22.10.2012 r.                       |  |
| Katarzyna Sierżputowska    | 37 325,48 zł – z tytułu zatrudnienia  | 40 660,32 zł – z tytułu zatrudnienia   | 43 074,83 – z tytułu zatrudnienia                                 | XIV   | - za wieloletnią pracę                               | 22.10.2012 r.                       |  |
| Krystyna Lipińska          | Upoważnienie do wydawania decyzji od dnia 1 marca 2012 r.   | 52 024,33 zł – z tytułu zatrudnienia   | 58 747,60 zł – z tytułu zatrudnienia                              | XIII  | - za wieloletnią pracę                               | 22.10.2012 r.                       |  |

\* zgodnie z art. 24i ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) jawne informacje zawarte w oświadczeniach majątkowych są udostępniane w Biuletynie Informacji Publicznej

W roku 2010 w Urzędzie Gminy Łomża, oprócz wymienionych w tabeli, funkcje publiczne pełnili Helena Serwatko i Eugenia Szymańska. Obie pracownice przeszły na emeryturę.

**WÓJT**  
mgr Jacek Albin Nowakowski




# **Nagrody osób pełniących funkcje publiczne w Urzędzie Gminy Łomża w latach 2010 – 2012**

| Pracownik                  | Rok 2010     | Rok 2011     | Rok 2012     |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Barbara Sobczyńska - Wanke | 17 100,00 zł | 30 400,00 zł | 24 800,00 zł |
| Zofia Brokowska            |              |              |              |
| Tomasz Walczuk             |              |              |              |
| Helena Kiersztan           |              |              |              |
| Bożena Skarżyńska          |              |              |              |
| Jolanta Dobrzycka          |              |              |              |
| Ewa Hermanowska            |              |              |              |
| Katarzyna Sierputowska     |              |              |              |
| Krystyna Lipińska          |              |              |              |

Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji kierownika urzędu. Nagroda może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Decyzje w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje kierownik urzędu na wniosek bezpośredniego przełożonego, lub z własnej inicjatywy. Nagrody mogą być przyznawane pracownikowi w ciągu całego roku.

## **Ilość dodatków specjalnych osób pełniących funkcje publiczne w Urzędzie Gminy Łomża w latach 2010 – 2012**

|                          | Rok 2010 | Rok 2011 | Rok 2012 |
|--------------------------|----------|----------|----------|
| <b>Dodatki specjalne</b> | 4        | 1        | 1        |

**WÓJT**  
  
 mgr Jacek Albin Nowakowski