

RG.0012.1.4.2013

Łomża, 19 września 2013 r.

**Komisja Rewizyjna
Rady Gminy Łomża**

Na podstawie § 67 ust. 12 Statutu Gminy Łomża zgłaszam uwagi co do treści protokołu kontroli przeprowadzonej przez Komisję Rewizyjną Rady Gminy Łomża w dniach 16 maja i 6 czerwca 2013 r. z zakresu polityki wynagrodzeń, gratyfikacji, refundacji kosztów pracy osób pełniących funkcje publiczne w ramach samorządu terytorialnego w latach 2010 – 2012, który wpłynął do Urzędu Gminy Łomża dnia 18 września 2013 r.

Odnosząc się do zapisu protokołu, przywołującego treść wyroku WSA w Opolu z dnia 27 czerwca 2013 r., mówiącego o tym, że przyznane nagrody stanowią pieniądze publiczne, więc nie można ukrywać informacji o nich, podkreślam, że przy udostępnianiu danych na wniosek Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej nie było moją intencją zatajanie wydatków związanych z wynagrodzeniami osób pełniących funkcje publiczne w Urzędzie Gminy Łomża. Świadczą o tym zawarte w dalszej części protokołu udostępnione zestawienia wypłaconych w poszczególnych latach wynagrodzeń, nagród oraz dodatków specjalnych z określeniem ich rodzajów. Tym samym przedstawiony został czytelny obraz wydatków poniesionych z budżetu gminy z wnioskowanego przez Komisję Rewizyjną zakresu osób i okresu. Podstawę przekazanych danych dotyczących wynagrodzeń ze stosunku pracy stanowiły jawne informacje zawarte w oświadczeniach majątkowych, które są upubliczniane zgodnie z art. 24i ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.).

Wskazać należy, że przedstawione w protokole tabele obrazujące procentowy wzrost wynagrodzeń nie są sporządzone w sposób rzetelny i obiektywny. Na zwiększone kwoty wynagrodzeń poszczególnych pracowników wpływ miały nagrody jubileuszowe przysługujące na podstawie art. 38 ust. 2 pkt 2 ust. 4 i ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz § 8 ust. 1 i 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.). Nagrody te zostały wymienione w przekazanych Przewodniczącemu Komisji danych, ale nie umieszczono takiej informacji w tabeli protokołu przez co ukazany jest wzrost wynagrodzeń bez rzetelnych danych mających na niego wpływ. Na wzrost wynagrodzeń wpłynęły również takie czynniki jak zatrudnienie jednego z pracowników z czasu określonego na czas nieokreślony, a także przyznanie na podstawie art. 36 ust. 2 i 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz § 7 ust 1 pkt 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin dodatku za wieloletnią pracę do wynagrodzenia zasadniczego. Dodatkową dezinformację wprowadza błędne opisanie zamieszczonych w protokole tabel.

Wszystkie dane przekazane Komisji Rewizyjnej z zakresu wynagrodzeń pracowników pełniących funkcje publiczne w Urzędzie Gminy Łomża, w mojej ocenie, pozwalają na przeprowadzenie analizy wydatków z budżetu gminy w tym zakresie. Udostępnienie danych w pełnym zakresie wnioskowanym przez Komisję Rewizyjną mogłoby pociągnąć za sobą odpowiedzialność za naruszenie dóbr osobistych pracowników urzędu grożącą grzywną, lub karą ograniczenia wolności do lat 2.

Arzymentem

dnia 20.09.2013

Piotr K...

WÓJT

mgr Jacek Albert Nowakowski